

**Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова филиал  
ФГБОУ ВО Донской ГАУ**

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета    ФБиСТ

В.А. Губачев \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Дисциплины                                                                                                                                   | <b>Б1.В.ДВ.03.0 Личность и группа лиц<br/>2</b>                                                                                                                                                             |
| Направление(я)                                                                                                                               | <b>38.04.02 Менеджмент</b>                                                                                                                                                                                  |
| Направленность (и)                                                                                                                           | <b>Информационный менеджмент</b>                                                                                                                                                                            |
| Квалификация                                                                                                                                 | <b>магистр</b>                                                                                                                                                                                              |
| Форма обучения                                                                                                                               | <b>заочная</b>                                                                                                                                                                                              |
| Факультет                                                                                                                                    | <b>Факультет бизнеса и социальных технологий</b>                                                                                                                                                            |
| Кафедра                                                                                                                                      | <b>Менеджмент и информатика</b>                                                                                                                                                                             |
| Учебный план                                                                                                                                 | <b>2023_38.04.02_z.plx<br/>38.04.02 Менеджмент</b>                                                                                                                                                          |
| ФГОС ВО (3++)<br>направления                                                                                                                 | <b>Федеральный государственный образовательный стандарт<br/>высшего образования - магистратура по направлению<br/>подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки<br/>России от 12.08.2020 г. № 952)</b> |
| Общая<br>трудоемкость                                                                                                                        | <b>180 / 5 ЗЕТ</b>                                                                                                                                                                                          |
| Разработчик (и):                                                                                                                             | <b>канд. экон. наук, доц., Комаров М.А.</b>                                                                                                                                                                 |
| Рабочая программа одобрена на заседании кафедры                                                                                              | <b>Менеджмент и информатика</b>                                                                                                                                                                             |
| Заведующий кафедрой                                                                                                                          | <b>д-р техн. наук, проф. Иванов П.В.</b>                                                                                                                                                                    |
| Дата утверждения плана уч. советом от 31.01.2024 протокол № 5.<br>Дата утверждения рабочей программы уч. советом от 26.06.2024 протокол № 10 |                                                                                                                                                                                                             |

**1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА  
АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180

в том числе:

аудиторные занятия 14

самостоятельная работа 166

**Распределение часов дисциплины по курсам**

| Курс              | <b>1</b> |     | Итого |     |
|-------------------|----------|-----|-------|-----|
| Вид занятий       | уп       | рп  |       |     |
| Лекции            | 6        | 6   | 6     | 6   |
| Практические      | 8        | 8   | 8     | 8   |
| Итого ауд.        | 14       | 14  | 14    | 14  |
| Контактная работа | 14       | 14  | 14    | 14  |
| Сам. работа       | 166      | 166 | 166   | 166 |
| Итого             | 180      | 180 | 180   | 180 |

Виды контроля на курсах:

|       |   |         |
|-------|---|---------|
| Зачет | 1 | семестр |
|-------|---|---------|

**2. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

|     |                                                                                                                                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Целью освоения дисциплины является формирование всех компетенций, предусмотренных учебным планом в области командообразования в организации. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|                   |                                                                                                                       |            |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Цикл (раздел) ОП: |                                                                                                                       | Б1.В.ДВ.03 |
| <b>3.1</b>        | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>                                                          |            |
| 3.1.1             | Документирование управленческой деятельности                                                                          |            |
| 3.1.2             | Педагогика и психология саморазвития                                                                                  |            |
| 3.1.3             | Ознакомительная практика                                                                                              |            |
| <b>3.2</b>        | <b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |            |
| 3.2.1             | Проектный практикум                                                                                                   |            |
| 3.2.2             | Производственная эксплуатационная практика                                                                            |            |
| 3.2.3             | Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты                              |            |
| 3.2.4             | Технологическая (проектно-технологическая) практика                                                                   |            |
| 3.2.5             | Исследование систем управления                                                                                        |            |

**4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-4 : Способен координировать процессы обмена информацией между подразделениями**

ПК-4.3 : Использует современные технологии управления персоналом, основы коммуникаций в организации и методы управления коллективом и работы в команде

**УК-2 : Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла**

УК-2.1 : Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость (научную, практическую, методическую и иную в зависимости от типа проекта), ожидаемые результаты и возможные сферы их применения

УК-2.3 : Представляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и конференциях

**5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/                                                                                                                                                                                                                     | Семестр / Курс | Часов | Индикаторы           | Литература                                                                                       | Интеракт. | Примечание |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
|             | <b>Раздел 1. Особенности и эволюция командообразования</b>                                                                                                                                                                                                    |                |       |                      |                                                                                                  |           |            |
| 1.1         | Лекция 1. Личность руководителя и работа в команде. Понятие личности и команды. Особенности и эволюция командообразования. Преимущества работы в команде. Компетентность команды. Типы команд. Стили управления командой. Сущность управления командой. /Лек/ | 1              | 1     | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0         |            |
| 1.2         | Практическое занятие 1. Изучение особенностей работы в команде. Типы команд. Стадии развития команды. Совершенствование стиля управления командой. /Пр/                                                                                                       | 1              | 1     | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0         |            |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
| 1.3 | Практическое занятие 2. Сбор и первичная обработка данных для создания команды. Проведение опроса. Создание базы данных исследования. Нормирование и центрирование данных. /Пр/                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 1.4 | Самостоятельная работа. Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Подготовка к итоговой аттестации в форме зачета. /Ср/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 | 40 | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
|     | <b>Раздел 2. Создание команды и группы лиц</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
| 2.1 | Лекция 2. Групповое самоуправление в команде. Управление. Самосознание. Взаимосвязь в команде. Конфликты в команде. Управление эмоциями Основы навыков общения в коллективе. Власть и влияние в коллективе. Стадии развития команды. Создание сбалансированной команды. Собеседование и набор новых членов команды. Личность и работа в команде. Направленность и ценности при работе в команде. Определение ролей в команде. Совершенствование коммуникаций в команде. /Лек/ | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 2.2 | Лекция 3. Создание команды Стадии развития команды. Создание сбалансированной команды. Собеседование и набор новых членов команды. Личность и работа в команде. Направленность и ценности при работе в команде. Определение ролей в команде. Совершенствование коммуникаций в команде. /Лек/                                                                                                                                                                                  | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 2.3 | Практическое занятие 3. Управление временем. Самосознание в команде. Взаимосвязь в команде. Конфликты в команде. Управление эмоциями в команде. Основы навыков общения в команде. Власть и влияние в команде. /Пр/                                                                                                                                                                                                                                                            | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
| 2.4 | Практическое занятие 4.<br>Создание команды и группы лиц. Навыки создания сбалансированной команды. Собеседование и набор новых членов команды. Личность и работа в команде. Направленность и ценности при работе в команде. Определение ролей в команде. Совершенствование коммуникаций в команде. /Пр/ | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 2.5 | Самостоятельная работа. Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Подготовка к итоговой аттестации в форме зачета. /Ср/                                                                                                                                                     | 1 | 40 | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
|     | <b>Раздел 3. Основные процессы в группе</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
| 3.1 | Лекция 4 Процессы в команде (часть 1). Формирование целей и задач команды. Проведение собраний. Определение проблем в команде. Принятие решений в команде. /Лек/                                                                                                                                         | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 3.2 | Практическое занятие 5. Организация основных процессов в группе. Формирование целей и задач команды. Проведение собраний. Определение проблем в группе. Принятие решений. Планирование и управление рисками в коллективе. Оценки в группе. Вознаграждения и стимулы в коллективе. /Пр/                   | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 3.3 | Самостоятельная работа. Изучение теоретического материала. Подготовка к практическим занятиям. Подготовка к итоговой аттестации в форме зачета. /Ср/                                                                                                                                                     | 1 | 40 | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
|     | <b>Раздел 4. Решение проблем в группе</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
| 4.1 | Лекция 5. Проблемы в команде. Основные причины проблем в команде. Межличностные конфликты. Феномен социальной лени. Практика командной защиты. /Лек/                                                                                                                                                     | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |    |                      |                                                                                                  |   |  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
| 4.2 | Лекция 6. Команды и их компании<br>Командный метод работы.<br>Внесение изменений в команде.<br>Поиск поддержки в команде.<br>Уполномочивание команды.<br>Налаживание связей между командами. Рефлексивность, как ключ к успеху команды. /Лек/                              | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5                                     | 0 |  |
| 4.3 | Практическое занятие 6.<br>Конфликты в команде. Основные причины проблем в команде.<br>Межличностные конфликты.<br>Феномен социальной лени.<br>Практика командной защиты. /Пр/                                                                                             | 1 | 1  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 4.4 | Практическое занятие 7.<br>Особенности командного метода работы. Внесение изменений в команде. Корпоративная культура. Методы работы в команде. Применение основных методов управления (административных, социально-психологических, воспитательных и экономических). /Пр/ | 1 | 2  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 4.5 | Самостоятельная работа.<br>Изучение теоретического материала.<br>Подготовка к практическим занятиям. Подготовка к итоговой аттестации в форме зачета. /Ср/                                                                                                                 | 1 | 42 | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |
| 4.6 | Подготовка к промежуточной аттестации в форме зачета /Зачёт/                                                                                                                                                                                                               | 1 | 4  | УК-2.1 УК-2.3 ПК-4.3 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3 Л1.4<br>Л1.5Л2.1<br>Л2.2 Л2.3<br>Л2.4 Л2.5<br>Э1 Э2 Э3 Э4<br>Э5 Э6 Э7 Э8<br>Э9 | 0 |  |

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Контрольные вопросы и задания

#### 1. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

Для студентов заочной и очно-заочной формы обучения проведение текущего контроля предусматривает контроль выполнения

разделов индивидуальных заданий (письменных работ) в течение учебного года. Формами контроля являются тестирование или опрос.

#### 2. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Промежуточная аттестация проводится в форме итоговой аттестации по дисциплине:

Курс: 1

Форма: зачёт

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме зачета:

1. Эволюция командообразования
2. Преимущества работы в команде
3. Сущность управления командой
4. Формирование целей и задач команды
5. Компетентность команды
6. Типы команд
7. Стили управления командой

8. Личность и работа в команде
9. Власть и влияние в команде
10. Мотивация участия в команде
11. Управление временем
12. Самосознание в команде
13. Взаимосвязь в команде
14. Конфликты в команде
15. Управление эмоциями в команде
16. Основы навыков общения в команде
17. Стадии развития команды
18. Создание сбалансированной команды
19. Собеседование и набор новых членов команды
20. Направленность и ценности при работе в команде
21. Определение ролей в команде
22. Проведение собраний
23. Определение ролей в команде
24. Принятие решений в команде
25. Планирование и управление рисками в команде
26. Личность и работа в команде
27. Направленность и ценности при работе в команде
28. Совершенствование коммуникаций в команде
29. Формирование целей и задач команды
30. Проведение собраний
31. Оценки команды
32. Вознаграждения и стимулы в команде
33. Основные причины проблем в команде
34. Межличностные конфликты
35. Феномен социальной лени
36. Практика командной защиты
37. Командный метод работы
38. Внесение изменений в команду
39. Поиск поддержки в команде
40. Уполномочивание команды
41. Рефлексивность, как ключ к успеху команды
42. Налаживание связей между командами

ПРИМЕЧАНИЕ: Билеты для проведения зачета хранятся в бумажном виде на соответствующей кафедре.

## 6.2. Темы письменных работ

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из двух вопросов, охватывающих курс дисциплины, и выполняется по одному из указанных вариантов.

Выбор варианта определяется по двум последним цифрам номера зачетной книжки.

Вопросы для первого задания контрольной работы:

- 1 Особенности и эволюция командообразования
- 2 Преимущества работы в команде
- 3 Компетентность команды
- 4 Типы команд
- 5 Стили управления командой
- 6 Сущность управления командой
- 7 Управление временем
- 8 Самосознание в команде
- 9 Взаимосвязь в команде
- 10 Конфликты в команде
- 11 Управление эмоциями в команде
- 12 Основы навыков общения в команде
- 13 Власть и влияние в команде
- 14 Стадии развития команды
- 15 Создание сбалансированной команды
- 16 Собеседование и набор новых членов команды
- 17 Личность и работа в команде
- 18 Направленность и ценности при работе в команде
- 19 Определение ролей в команде
- 20 Совершенствование коммуникаций в команде
- 21 Формирование целей и задач команды
- 22 Проведение собраний

Вопросы для второго вопроса контрольной работы:

1. Принятие решений в команде
2. Планирование и управление рисками в команде

3. Личность и работа в команде
4. Направленность и ценности при работе в команде
5. Определение ролей в команде
6. Совершенствование коммуникаций в команде
7. Формирование целей и задач команды
8. Проведение собраний
9. Оценки команды
10. Вознаграждения и стимулы в команде
11. Основные причины проблем в команде
12. Межличностные конфликты
13. Феномен социальной лени
14. Практика командной защиты
15. Командный метод работы
16. Внесение изменений в команду
17. Поиск поддержки в команде
18. Уполномочивание команды
19. Налаживание связей между командами
20. Рефлексивность, как ключ к успеху команды
21. Мотивация участия в команде
22. Управление временем

### 6.3. Процедура оценивания

#### 1. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Оценка сформированности компетенций у студентов НИМИ ДонГАУ и выставление оценки по отдельной дисциплине ведется следующим образом:

- для студентов заочной и очно-заочной форм обучения оценивается по пятибалльной шкале, оценками «отлично», «хорошо»,

«удовлетворительно», «неудовлетворительно»; «зачтено» или «не зачтено».

Высокий уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «отлично» или «зачтено»: глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем

не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. Системно и планомерно работает в течении семестра.

Повышенный уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «хорошо» или «зачтено»: твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Системно и планомерно работает в течении семестра.

Пороговый уровень освоения компетенций, итоговая оценка по дисциплине «удовлетворительно» или «зачтено»: имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

Пороговый уровень освоения компетенций не сформирован, итоговая оценка по дисциплине «неудовлетворительно» или «незачтено»: не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ**

**И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Общий порядок проведения процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, соответствие индикаторам достижения сформированности компетенций определен в следующих локальных нормативных актах:

1. Положение о текущей аттестации знаний обучающихся в НИМИ ДГАУ (в действующей редакции).
  2. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (в действующей редакции).
- Документы размещены в свободном доступе на официальном сайте НИМИ ДонГАУ <https://ngma.su/> в разделе: Главная страница/Сведения об образовательной организации/Локальные нормативные акты.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций и выставление оценки по реферату (докладу) , зачтено/незачтено): соответствие содержания реферата (доклада) содержанию работы; выделение основной мысли реферата (доклада); качество изложения.

**6.4. Перечень видов оценочных средств****1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ:**

- разделы индивидуальных заданий (письменных работ) обучающихся;

- доклад, сообщение по теме практического занятия;

**2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ:**

- комплект билетов для зачета. Хранится в бумажном виде на кафедре Менеджмента и информатики. Подлежит ежегодному обновлению и переутверждению. Число вариантов билетов в комплекте не менее числа студентов на зачете.

**7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****7.1. Рекомендуемая литература****7.1.1. Основная литература**

|      | Авторы, составители                                   | Заглавие                                                                                                            | Издательство, год                                                                                                                                                                                                            |
|------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Л1.1 | Ильин В.А.                                            | Психология лидерства: учебник для бакалавриата и магистратуры по экономическим направлениям и специальностям        | Москва: Юрайт, 2015,                                                                                                                                                                                                         |
| Л1.2 | Иванова Н.А.                                          | Личностное развитие и карьера: учебное пособие для студентов магистратуры [по направлению 38.04.02 Менеджмент]      | Новочеркасск: , 2016,                                                                                                                                                                                                        |
| Л1.3 | Николаева Л.С.,<br>Загорская О.В.                     | Профессиональная этика, современный деловой этикет и общение: учебное пособие для аспирантов, магистров, бакалавров | Новочеркасск, 2021,<br><a href="http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=384406&amp;idb=0">http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=384406&amp;idb=0</a> |
| Л1.4 | Понуждаев Э. А.,<br>Богомолова Ю. И.,<br>Шишова И. А. | Теория организации: учебное пособие (курс лекций, практикум, тесты)                                                 | Москва: Директ-Медиа, 2022,<br><a href="https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=686791">https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=686791</a>                                                               |
| Л1.5 | Комаров М.А.,<br>Середа М.В.                          | Командообразование в организации: учебник для студ. магистратуры                                                    | Новочеркасск, 2023,<br><a href="http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=429208&amp;idb=0">http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=429208&amp;idb=0</a> |

**7.1.2. Дополнительная литература**

|      | Авторы, составители                        | Заглавие                                                                                                                                  | Издательство, год                                                                                                                                                                                                            |
|------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Л2.1 | Николаева Л.С.,<br>Загорская О.В.          | Этика делового и профессионального общения: учебное пособие для магистров и аспирантов всех направлений                                   | Новочеркасск, 2020,<br><a href="http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=368507&amp;idb=0">http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=368507&amp;idb=0</a> |
| Л2.2 | Николаева Л.С.,<br>Загорская О.В.          | Основы межличностного взаимодействия: курс лекция для магистрантов и аспирантов                                                           | Новочеркасск, 2020,<br><a href="http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=368509&amp;idb=0">http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=368509&amp;idb=0</a> |
| Л2.3 | Богомолова Т. П.,<br>Понуждаев Э. А.       | Управление человеческими ресурсами: учебное пособие                                                                                       | Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2019,<br><a href="https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=570245">https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=570245</a>                                                       |
| Л2.4 | Каширин В. П.                              | Социальная психология: учебное пособие                                                                                                    | Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2021,<br><a href="https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=620204">https://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=620204</a>                                                       |
| Л2.5 | Комаров М.А.,<br>Середа М.В., Березин В.С. | Теория организации и организационное поведение: учебник для студ. магистратуры [оч. и заоч. формы обуч. направл. 38.04.02 - "Менеджмент"] | Новочеркасск, 2022,<br><a href="http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=427786&amp;idb=0">http://biblio.dongau.ru/MegaPr oNIMI/UserEntry? Action=Link_FindDoc&amp;id=427786&amp;idb=0</a> |

**7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

|       |                                                            |                                              |
|-------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 7.2.1 | официальный сайт НИМИ с доступом в электронную биб-лиотеку | <a href="http://www.ngma.su">www.ngma.su</a> |
|-------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|

|        |                                                                                                                             |                                                                               |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 7.2.2  | Российская государственная библиотека (фонд электрон-ных документов)                                                        | <a href="https://www.rsl.ru/">https://www.rsl.ru/</a>                         |
| 7.2.3  | Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» Раздел Образование в области экономики и управления | <a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>                     |
| 7.2.4  | Портал учебников и диссертаций                                                                                              | <a href="https://scicenter.online/">https://scicenter.online/</a>             |
| 7.2.5  | Университетская информационная система Россия (УИС Россия)                                                                  | <a href="https://uisrussia.msu.ru/">https://uisrussia.msu.ru/</a>             |
| 7.2.6  | Электронная библиотека "научное наследие России"                                                                            | <a href="http://e-heritage.ru/index.html">http://e-heritage.ru/index.html</a> |
| 7.2.7  | Электронная библиотека учебников                                                                                            | <a href="http://studentam.net/">http://studentam.net/</a>                     |
| 7.2.8  | Справочная система «e-library»                                                                                              | Лицензионный договор SCIENCEINDEX № SIO-13947/34486/2016 от 03.03.2016 г      |
| 7.2.9  | Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»                                                        | <a href="http://ecsocman.hse.ru">http://ecsocman.hse.ru</a>                   |
| 7.2.10 | Центральный экономико-математический институт                                                                               | <a href="http://www.cemi.rssi.ru/">http://www.cemi.rssi.ru/</a>               |
| 7.2.11 | Официальный сайт национального общества имитационного моделирования                                                         | <a href="http://simulation.su/ru.html">http://simulation.su/ru.html</a>       |

### 7.3 Перечень программного обеспечения

|       |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 7.3.1 | Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет» | Лицензионный договор № 8047 от 30.01.2024 г.. АО «Антиплагиат» |
| 7.3.2 | Microsoft Teams                                                                                                                                                                                                                | Предоставляется бесплатно                                      |

### 7.4 Перечень информационных справочных систем

|       |                                                                  |                                                                     |
|-------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 7.4.1 | Базы данных ООО Научная электронная библиотека                   | <a href="http://elibrary.ru/">http://elibrary.ru/</a>               |
| 7.4.2 | Базы данных ООО "Региональный информационный индекс цитирования" |                                                                     |
| 7.4.3 | Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +)                   | <a href="https://www.consultant.ru">https://www.consultant.ru</a>   |
| 7.4.4 | База данных ООО "Издательство Лань"                              | <a href="https://e.lanbook.ru/books">https://e.lanbook.ru/books</a> |

## 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.1 | 231 | Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Компьютер Неттоп DNS в локальной сети с доступом в сеть «Интернет» и электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ; Проектор настенный; Экран настенный; Учебно-наглядные пособия; Доска; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя.                                                                       |
| 8.2 | 151 | Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Коммутатор сетевой; Компьютеры, объединённые в локальную сеть с доступом в сеть «Интернет» и электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Системный блок – 18 шт.; Монитор ЖК – 18 шт.; Проектор настенный; Экран настенный; Учебно-наглядные пособия; Доска; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя. |
| 8.3 | 270 | Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Компьютер – 8 шт.; Монитор – 8 шт.; МФУ -1 шт.; Принтер – 1 шт.; Рабочие места студентов;                                                                                                                                                                                 |

## 9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образо-вания [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2017 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
2. Положение о текущей аттестации обучающихся № 45-ОД от 15 мая 2024 г.
3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>
4. Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины (приняты учебно-методическим советом института, протокол № 3 от «30» августа 2017 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2017.- URL: <http://www.ngma.su> – Текст: элек-тронный.